Що тобі слід знати про твої права на робочому місці у Сполучених Штатах



У тебе є права на робочому місці. Дізнайся про закони, які тебе захищають, та про те, як розпізнати зловживання або експлуатацію на робочому місці.

ЯКІ У МЕНЕ Є ПРАВА?

- Тобі повинні платити **щонайменше мінімальну заробітну плату**, встановлену у штаті, де ти працюєш. У багатьох штатах мінімальна заробітна плата вища за федеральну мінімальну заробітну плату (7,25 доларів за годину).
- Якщо ти працюєш понад 40 годин на тиждень, твій роботодавець повинен оплачувати тобі надбавку за **понаднормову роботу**. Це означає, що тобі повинні платити у півтора рази більше від звичайної ставки за кожну годину, яку ти працюєш на додачу до 40 годин на тиждень.
- Федеральні закони також вимагають від твого роботодавця забезпечити тобі **безпечні та здорові** умови праці.
- **Захист молоді:** Молоді люди віком до 18 років не мають права виконувати роботи, що вважаються небезпечними, як-от робота в гірничодобувній промисловості, використання важкої техніки, робота на дахах або керування транспортними засобами. Існують також закони, що обмежують кількість робочих годин для молоді.

ОТРИМАННЯ ДОЗВОЛУ НА РОБОТУ



- Біженці та інші молоді люди, котрі мають право на ORR у Сполучених Штатах, повинні розуміти, що **працювати можна лише за наявності законного дозволу на роботу**. Якщо ти ще не отримав(-ла) дозвіл на роботу, то не можеш легально працювати, поки його не отримаєш.
- Бажано **проконсультуватися з кваліфікованим імміграційним адвокатом**, щоб дізнатися більше про можливості отримання дозволу на роботу в Сполучених Штатах.
- Робота без законного дозволу може становити **серйозні ризики**:
  - Це може спричинити майбутні проблеми з імміграційними органами або з твоєю судовою справою.
  - Робота без законного дозволу може підвищити ризик експлуатації, несправедливого поводження та зловживання з боку роботодавців.

ДЕСЯТЬ ПОПЕРЕДЖУВАЛЬНИХ ОЗНАК ТРУДОВОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА ЗЛОВЖИВАННЯ



1. Якщо твій роботодавець не виплачує тобі мінімальну заробітну плату, встановлену у твоєму штаті
2. Якщо ти працюєш понад 40 годин на тиждень, а твій роботодавець не оплачує тобі за понаднормову роботу
3. Якщо твій роботодавець не дозволяє робити перерви на обід або відвідувати туалет протягом робочого дня
4. Якщо твій роботодавець не дозволяє тобі взяти вихідний, коли ти хворієш
5. Якщо твій роботодавець погрожує, що ти втратиш роботу, якщо візьмеш вихідний;
6. Якщо твій роботодавець тримає твої документи, що посвідчують особу (як-от паспорт, дозвіл на роботу та картка соціального страхування), і не дозволяє тобі отримати до них доступ;
7. Якщо твій роботодавець вираховує гроші з твоєї заробітної плати для оплати оренди або інших витрат, або для погашення боргу;
8. Якщо твій роботодавець погрожує викликати поліцію або імміграційну службу за те, що ти працюєш без законного дозволу;
9. Якщо твій роботодавець завдає шкоди або погрожує завдати шкоди тобі або твоїй родині, якщо ти не працюватимеш;
10. Якщо ти відчуваєш, що змушений(-на) працювати через побоювання насильства.



Якщо ти опинився(-лася) в подібній ситуації, поговори з довіреним дорослим, своїм соціальним працівником або кваліфікованим адвокатом. Ти можеш зателефонувати за вказаним нижче номером, щоб отримати допомогу та інформацію про ресурси, свої права та соціальні пільги, а також подати запит на доступ до наявних ресурсів:

Національна гаряча лінія з питань торгівлі людьми

1-888-373-7888

refugees.org

The production of this material was supported by Grant #90RB0054 from the Administration for Children and Families (ACF). Its contents are solely the responsibility of the U.S. Committee for Refugees and Immigrants (USCRI) and do not necessarily represent the official views of ACF.

U.S. COMMITTEE FOR REFUGEES AND IMMIGRANTS