معلومات يجب معرفتها بشأن حقوقك في العمل في الولايات المتحدة



أنت تتمتع/تتمتعين بحقوق في مكان عملك. تعرّف/تعرّفي على القوانين التي تحميك وعلى طريقة تحديد حالات سوء المعاملة أو الاستغلال في مكان العمل.

ما هي حقوقي؟

- يجب أن تحصل/تحصلي على **أجر لا يقل عن الحد الأدنى** للأجور في الولاية التي تعمل/تعملين فيها. يكون الحد الأدنى للأجور، في ولايات كثيرة، أعلى من الحد الأدنى للأجور المقرر على المستوى الفيدرالي (7.25 دولارًا في الساعة).
- إذا عملت لأكثر من 40 ساعة في الأسبوع، يجب على صاحب العمل أن يدفع لك أجرًا مقابل **ساعات العمل الإضافية**. وهذا يعني أنه يتوجب على صاحب العمل أن يدفع لك أجرًا يعادل مرة ونصف أجرك المعتاد عن كل ساعة عمل إضافية تعملها/تعملينها بعد تجاوز 40 ساعة في الأسبوع.
- تُلزم القوانين الفيدرالية صاحب العمل بضمان بيئة عمل تتوافر فيها شروط **السلامة والصحة**.
- **تدابير حماية الشباب والشابات**: لا يُسمح للشباب/للشابات دون سن 18 عامًا بأداء أعمال تُعد خطيرة، مثل التعدين، أو تشغيل المعدات الثقيلة، أو العمل فوق الأسطح، أو قيادة المركبات. وتحدد القوانين أيضًا عدد الساعات المسموح للشباب والشابات بالعمل خلالها.

الحصول على تصريح عمل



- يجب على الشباب/الشابات من اللاجئين وغيرهم من الشباب/الشابات المؤهلين للاستفادة من خدمات مكتب إعادة توطين اللاجئين في الولايات المتحدة أن يدركوا أنه **لا يجوز لهم العمل من دون الحصول على تصريح قانوني بالعمل**. وفي حال عدم حصولك بعد على إذن للعمل، لا يحق لك مزاولة العمل بصورة قانونية إلا بعد استلامه.
- يُفضل استشارة **محامٍ متخصص في شؤون الهجرة** لمعرفة المزيد عن الخيارات المتاحة لك للحصول على تصريح عمل في الولايات المتحدة.
- وإنّ العمل بدون تصريح يعرضك **لمخاطر جسيمة**:
  - قد يسبب مشكلات في المستقبل مع سلطات الهجرة أو قد يضرّ بقضية اللجوء الخاصة بك.
  - وقد يزيد العمل من دون تصريح قانوني من احتمال تعرضك للاستغلال أو سوء المعاملة أو استغلال وضعك من قبل أصحاب العمل.

عشر علامات تحذيرية تدل على استغلال العمال وإساءة معاملتهم



1. امتناع صاحب العمل عن دفع الحد الأدنى للأجور المقرر في الولاية؛
2. امتناع صاحب العمل عن دفع مقابل ساعات العمل الإضافية في حالة العمل أكثر من 40 ساعة في الأسبوع؛
3. امتناع صاحب العمل عن توفير فترات استراحة لتناول الطعام أو لاستخدام دورة المياه أثناء يوم العمل؛
4. رفض صاحب العمل حصولك على يوم إجازة في حالة المرض؛
5. قيام صاحب العمل بتهديدك بأنك ستفقد/ستفقدين وظيفتك إذا حصلت على يوم إجازة؛
6. احتفاظ صاحب العمل بوثائق هويتك (مثل جواز سفرك، وتصريح العمل، وبطاقة الضمان الاجتماعي) ومنعك من الاطلاع عليها؛
7. قيام صاحب العمل بخصم جزء من أجرك لدفع الإيجار أو تكاليف أخرى، أو لسداد الديون؛
8. قيام صاحب العمل بتهديدك بالاتصال بالشرطة أو بسلطات الهجرة بسبب عملك من دون تصريح قانوني؛
9. قيام صاحب العمل بإلحاق الأذى بك أو التهديد بإيذائك أو إيذاء أفراد أسرتك إذا لم تواصل/تواصلي العمل؛
10. في حال شعرت بأنك مضطر/مضطرة إلى العمل خوفًا من التعرض للأذى.



إذا تعرضت لأي من هذه المواقف، يجب الاتصال فورًا بشخص بالغ محل ثقة، أو التحدث إلى الموظف(ة) المكلف(ة) بمتابعة حالتك، أو مع محام متخصص. ويمكنك الاتصال بالرقم التالي لطلب المساعدة والمعلومات بشأن الموارد المتاحة وحقوقك واستحقاقاتك، وطلب الاستفادة من الموارد المتاحة:

الخط الوطني الساخن للإبلاغ عن الاتجار بالبشر

1-888-373-7888

refugees.org

The production of this material was supported by Grant #90RB0054 from the Administration for Children and Families (ACF). Its contents are solely the responsibility of the U.S. Committee for Refugees and Immigrants (USCRI) and do not necessarily represent the official views of ACF.

U.S. COMMITTEE FOR REFUGEES AND IMMIGRANTS