

# Що тобі слід знати про твої **права на робочому місці** у Сполучених Штатах



**У тебе є права на робочому місці.** Дізнайся про закони, які тебе захищають, та про те, як розпізнати зловживання або експлуатацію на робочому місці.

## ЯКІ У МЕНЕ Є ПРАВА?



- Тобі повинні платити **щонайменше мінімальну заробітну плату**, встановлену у штаті, де ти працюєш. У багатьох штатах мінімальна заробітна плата вища за федеральну мінімальну заробітну плату (7,25 доларів за годину).
- Якщо ти працюєш понад 40 годин на тиждень, твій роботодавець повинен оплачувати тобі надбавку за **понаднормову роботу**. Це означає, що тобі повинні платити у півтора рази більше від звичайної ставки за кожную годину, яку ти працюєш на додачу до 40 годин на тиждень.
- Федеральні закони також вимагають від твого роботодавця забезпечити тобі **безпечні та здорові** умови праці.
- **Захист молоді:** Молоді люди віком до 18 років не мають права виконувати роботи, що вважаються небезпечними, як-от робота в гірничодобувній промисловості, використання важкої техніки, робота на дахах або керування транспортними засобами. Існують також закони, що обмежують кількість робочих годин для молоді.

## ОТРИМАННЯ ДОЗВОЛУ НА РОБОТУ

- Біженці та інші молоді люди, котрі мають право на ORR у Сполучених Штатах, повинні розуміти, що **працювати можна лише за наявності законного дозволу на роботу**. Якщо ти ще не отримав(-ла) дозвіл на роботу, то не можеш легально працювати, поки його не отримаєш.
- Бажано **проконсультуватися з кваліфікованим імміграційним адвокатом**, щоб дізнатися більше про можливості отримання дозволу на роботу в Сполучених Штатах.
- Робота без законного дозволу може становити **серйозні ризики**:
  - Це може спричинити майбутні проблеми з імміграційними органами або з твоєю судовою справою.
  - Робота без законного дозволу може підвищити ризик експлуатації, несправедливого поводження та зловживання з боку роботодавців.



## ДЕСЯТЬ ПОПЕРЕДЖУВАЛЬНИХ ОЗНАК ТРУДОВОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА ЗЛОВЖИВАННЯ



- 1 Якщо твій роботодавець не виплачує тобі мінімальну заробітну плату, встановлену у твоєму штаті
- 2 Якщо ти працюєш понад 40 годин на тиждень, а твій роботодавець не оплачує тобі за понаднормову роботу
- 3 Якщо твій роботодавець не дозволяє робити перерви на обід або відвідувати туалет протягом робочого дня
- 4 Якщо твій роботодавець не дозволяє тобі взяти вихідний, коли ти хворієш
- 5 Якщо твій роботодавець погрожує, що ти втратиш роботу, якщо візьмеш вихідний;
- 6 Якщо твій роботодавець тримає твої документи, що посвідчують особу (як-от паспорт, дозвіл на роботу та картка соціального страхування), і не дозволяє тобі отримати до них доступ;
- 7 Якщо твій роботодавець вираховує гроші з твоєї заробітної плати для оплати оренди або інших витрат, або для погашення боргу;
- 8 Якщо твій роботодавець погрожує викликати поліцію або імміграційну службу за те, що ти працюєш без законного дозволу;
- 9 Якщо твій роботодавець завдає шкоди або погрожує завдати шкоди тобі або твоїй родині, якщо ти не працюватимеш;
- 10 Якщо ти відчуваєш, що змушений(-на) працювати через побоювання насильства.



Якщо ти опинився(-лася) в подібній ситуації, поговори з довіреним дорослим, своїм соціальним працівником або кваліфікованим адвокатом. Ти можеш зателефонувати за вказаним нижче номером, щоб отримати допомогу та інформацію про ресурси, свої права та соціальні пільги, а також подати запит на доступ до наявних ресурсів:



Національна гаряча лінія з питань торгівлі людьми

**1-888-373-7888**